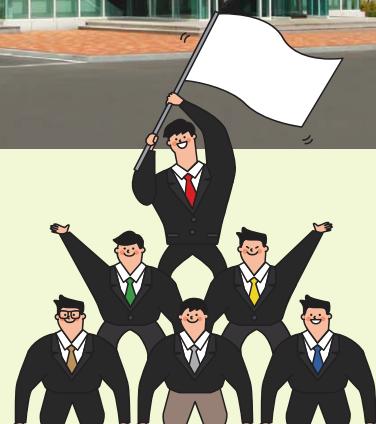


## 신입사원의 재교육 비용 줄일 수 있어!



### 변하지 않으면 미래는 없다!

(주)한중엔시에스는 “No Future Without Change”라는 사훈으로 자동차부품을 생산하는 기업이다. 주력 생산제품은 전기차의 제동시스템(EVP), EVP-Controller, Sensor, Cooling Fan 등 공조부품, 전기차 2차전지 부품, 배터리 센서 등으로 미국, 중국에 각각 법인을 두고 있으며, 자동차 부품 분야 글로벌 강소기업으로 성장하고 있다.

또한, 다른 기업과 다르게 생산하는 모든 제품의 제조 프로세스에 대한 스마트팩토리 고도화를 실현하고 있어 품질 경쟁력과 가격경쟁력, 납품의 신속한 대응 능력을 갖추고 있다.



## 사업을 참여한 계기는?

(주)한중엔시에스가 경일대학교 조기취업형 계약학과에 참여하게 된 세 가지 계기가 있다.

첫째, 기업이 필요로 하는 업무 분야에 맞는 인재를 조기에 확보할 수 있다는 점. 둘째, 입학에서 졸업까지 기업과 대학이 함께 교육과정을 설계 운영함으로써 기업 맞춤형 인재 육성과 현장실무 적응력이 강한 인재를 통해 R&D 역량 강화는 물론 기술고도화 기반을 마련하는 것. 셋째, 중소기업의 여건상 입사 후 1년 이내에 이직의 발생이 높은 데 반해 본 제도에 의해 선발된 사원은 기업근무의 만족도가 높아 기업의 인재 확보 측면에서 큰 도움이 된다는 이유다.

## 매칭된 학생을 통해 느낀 점 (실무-교육 연계 중요성)

회사업무에 필요한 실무중심교육을 입사 전에 경험함으로써 재교육 비용을 줄일 수 있고 2학년 재학 중에는 부족한 실무교육과 연계된 교육을 받기에 업무를 더 수월하게 진행할 수 있는 장점이 있다.



## R&D 고도화에 필요한 인재로 적극 활용 예정



중소기업은 인재 확보와 재직자의 교육 등 많은 어려움에 직면하고 있다. 그러나 이 제도를 통해 인재의 조기 확보와 기업의 R&D 고도화에 필요한 인재로 적극적으로 활용할 예정이라고 한다. 한편, (주)한중엔시에스는 현재 재학생, 고교생을 대상으로 본사가 운영하는 스마트팩토리 공장 현장 견학, 그리고 조기취업형 계약학과 사업 운영에 관련된 각종 위원회와 교과과정 개발에 참여하고 있다.





## 조기취업형 계약학과에 대해 물고 답한다!

### 기존 신입사원과의 차이점이 있나?

“현장 직무 능력에 대한 적응력 강화와 기업에 대한 긍지, 사명감 등이 높아 맞춤형 인재 양성의 측면에서 매우 만족하고 있습니다.”

아울러 일과 학습을 병행하는 2~3학년에서 최대 야간 2일 정도의 수업을 진행하고 기업 실무와 연계한 학점을 부여함으로써 학습 부담이 줄어 회사업무에 지장을 주지 않는다는 장점을 언급했다. 또한, 일반신입사원보다 직무 분야 적응력이 높고 회사에 대한 긍지와 자부심이 업무추진의 열정으로 이어져 기업 혁신성장에 거는 기대가 크다고 전했다.

### (주)한중엔시에스가 바라는 인재상?

“우리 회사 사훈인 ‘No Future without change’처럼 미래를 위해 변화와 혁신을 두려워하지 않는 청년들의 많은 지원을 바란다.”

김환섭 대표는 현재 참여하고 있는 학생에게도 현재 업무량에 머무르지 말고 열심히 배우고 익혀 기업에 필요한 인재로 성장해 오랫동안 본사와 함께하길 바란다며 격려를 아끼지 않았다. 조기취업형 계약학과는 풍부한 장학혜택뿐만 아니라, 기업이 요구하는 맞춤형 교육을 단기간 집중적으로 이수함으로써 해당 분야의 전문가로 성장할 수 있는 좋은 제도이니 관심 있는 학생들의 지원을 적극적으로 추천한다.